

# Verbale Riunione di Consiglio Vespa Club Pisa

## Verbale n° 4 del 25.06.2024

Il giorno 25/06/2024 alle ore 18,00 si è riunito il Consiglio Direttivo del Vespa Club Pisa ASD presso la sede legale della società per discutere e deliberare in merito al seguente

### ORDINE DEL GIORNO

- 1) **APPROVAZIONE DEL MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA E DEL CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE**
- 2) **DESIGNAZIONE E NOMINA RESPONSABILE CONTRO ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI AI SENSI DELL'ART 33 D. LGS 36/2021.**
- 3) **VARIE ED EVENTUALI.**

Presiede la riunione il Presidente del Consiglio Direttivo, Sig. Paolo Lazzerini, il quale verificata la presenza dei consiglieri:

Baldassari Flavio; Benacquista Diego; Caccamisi Franco; Di Marco Paolo; Gilistro Nicola; Menciassi Alberto; Picariello Fabrizio; Rocca Giuseppe; Romano Vito; Santopadre Sergio; Sbrana Fabio.

Dichiara la riunione validamente costituita e atta a deliberare sugli argomenti all'ordine del giorno.

Il Presidente, con il consenso unanime dei presenti, chiama a fungere da Segretario il Sig. Caccamisi Franco, che accetta.

Si passa alla disamina dell'ordine del giorno.

- 1) **APPROVAZIONE DEL MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA E DEL CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE**

Il Presidente informa i presenti che:

- *Ai sensi dell'art. 16, comma 4, del D.lgs. n. 39/2021, LE ASD e le SSD già dotate di un modello organizzativo e di gestione ai sensi del D.lgs. n. 231/2001, lo integrano con i modelli organizzativi e i codici di condotta. I Moto Club, i Vespa Club, i Team e più in generale le ASD/SSD sono infatti tenute ad adottare **MODELLI ORGANIZZATIVI** e di controllo dell'attività sportiva e Codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione prevista dal Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 o per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale, conformi alle **LINEE GUIDA** emesse dalla federazione e/o dall'ente di promozione a cui sono affiliati.*
- *Il modello organizzativo deve essere aggiornato con cadenza almeno quadriennale analogamente alle Linee Guida e può essere adattato o implementato nel rispetto della normativa vigente e delle disposizioni del CONI e della federazione o dall'ente di promozione a cui ci si è affiliati tenendo conto delle caratteristiche della ASD/SSD e dei propri tesserati. Il Modello va reso pubblico.*

**Dopo attenta valutazione il consiglio direttivo decide all'unanimità di:**

- *approvare il modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva e del codice di condotta che si allega al presente verbale;*

- Il presente documento è pubblicato sul sito internet, e affisso presso la sede dello stesso ed è portato a conoscenza di tutti i collaboratori, qualunque sia il motivo della collaborazione, al momento in cui si instaura il rapporto con l'ASD che ne richiederà il rispetto prevedendo, in caso di inosservanza, adeguate sanzioni disciplinari o contrattuali.

I lavori procedono con il 2 punto all'ordine del giorno.

## 2) DESIGNAZIONE E NOMINA RESPONSABILE CONTRO ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI AI SENSI DELL'ART 33 D. LGS 36/2021.

Il Presidente informa che:

- ai sensi dell'art 33 co 6 d. lgs. 36/21 è previsto l'obbligo di nominare entro il 1° Luglio 2024 un Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni con lo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza di genere e discriminazione sui tesserati;
- che tale ruolo dovrà essere svolto anche con la partecipazione attiva ad aggiornamenti e a seminari informativi organizzati dalla Federazione e/o dagli Enti di promozione alla quale la società è affiliata;
- il soggetto nominato deve avere le caratteristiche di indipendenza e autonomia e rispettare i requisiti richiesti dalle linee guida e dai regolamenti dalla Federazione e/o dagli Enti di promozione alla quale l'ASD è affiliata;
- È stato individuato il socio Sig. Spinabella Massimo, ritenuto munito delle competenze tecniche e dell'esperienza necessaria per svolgere efficacemente il ruolo di Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni;

Ritenuto che il Sig. Spinabella Massimo :

- detiene le qualità necessarie richieste per svolgere il compito;
- si è reso disponibile a ricoprire tale ruolo a titolo gratuito.

**Ritenendo sussistenti i requisiti richiesti per la nomina, il consiglio direttivo all'unanimità:**

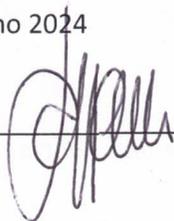
- formalizza la stessa nella persona del Sig. Spinabella Massimo quale Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni del Vespa Club PisaASD ai sensi dell'art. 33 d.lgs 36/2021 con lo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui tesserati nonché per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi con incarico a partire dal 01/07/2024 con durata al 30/06/2030.
- L'eventuale costo per la partecipazione attiva ad aggiornamenti e a seminari informativi organizzati dalla Federazione e/o dagli Enti di promozione alla quale la società è affiliata sarà a carico della ASD.
- Informa che come da normativa, la nomina del Sig. Spinabella Massimo verrà diffusa ai tesserati sia tramite affissione nella sede dell' ASD che sui canali telematici di comunicazione e inserita nel sistema gestionale federale e/o dell'ente di promozione, secondo le procedure previste.

Il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni **sarà contattabile dai tesserati al seguente indirizzo e-mail: [maxspi@tiscali.net](mailto:maxspi@tiscali.net)**

- Il presente verbale sarà trasmesso via e-mail all'indirizzo del **Safeguarding Officer della Federazione e/o dell'Ente/i di Promozione alla quale l'ASD si è affiliata.**

Pisa, 25 giugno 2024

Il Presidente



Il Segretario

